



Certifikat

**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

Ekvilib  
Inštitut

Gospodarska  
zbornica  
Slovenije

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

ZDS  
ZDRUŽENJE  
DELODAJALCEV  
SLOVENIJE

# Predstavitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec

*Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru 8. prednostne osi »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3 prednostne naložbe »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1 specifičnega cilja »Podaljšanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.*



**Nobeno  
delo se ne  
naredi samo  
od sebe  
odlično.**

S certifikatom **Družbeno odgovoren delodajalec** skupaj gradimo uspeh z odličnostjo in dobrim počutjem zaposlenih na vseh delovnih mestih.

Obiščite [certifikatdod.si](http://certifikatdod.si) in se prijavite na razpis, da skupaj razvijemo družbeno odgovorno upravljanje organizacij.



Certifikat  
**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**



**Nobeno delo  
se ne naredi  
samo od  
sebe zdravju  
prijazno.**

S certifikatom **Družbeno odgovoren delodajalec** skupaj poskrbimo, da bo zdravje in dobro počutje zaposlenih vedno na prvem mestu.

Obiščite [certifikatdod.si](http://certifikatdod.si) in se prijavite na razpis, da skupaj razvijemo družbeno odgovorno upravljanje organizacij.



Certifikat  
**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**



Evililb

Gospodarska  
zbornica  
Slovenije

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije



**Nobeno  
delo se ne  
naredi samo  
od sebe  
izpolnjujoče.**

S certifikatom **Družbeno odgovoren delodajalec** skupaj poskrbimo za večjo motiviranost in zadovoljstvo zaposlenih na vseh delovnih mestih.

Obiščite [certifikatdod.si](http://certifikatdod.si) in se prijavite na razpis, da skupaj razvijemo družbeno odgovorno upravljanje organizacij.



Certifikat  
**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**

**In ne nazadnje...**

**Nobeno delo se ne naredi samo od sebe  
*družbeno odgovorno.***



“  
**Družbeno odgovoren  
delodajalec poskrbi  
za izobraževanje  
zaposlenih.**”

**Dušan Nač,**  
strokovnjak za kakovost,  
Pomgrad, d.d.

“  
**Družbeno odgovoren  
delodajalec poskrbi  
za pošteno plačilo.**”

**Uroš Metličar,**  
vodja oddelka,  
Zavarovalnica Triglav, d.d.

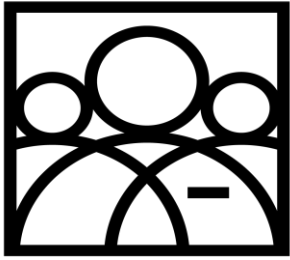
“  
**Družbeno odgovoren  
delodajalec spodbuja  
medgeneracijsko  
sodelovanje.**”

**Tanja Kek,**  
svetovalna delavka,  
BIC Ljubljana





Ker so zaposleni ključni deležniki vsake organizacije, se družbena odgovornost začne prav na tem področju.



Certifikat

## **Družbeno odgovoren delodajalec**

- je nov certifikat, ki temelji na načelih in bistvenih vsebinah standarda za družbeno odgovornost **ISO 26000**.
- **prvi, na mednarodnem standardu temelječ certifikat** v slovenskem prostoru, ki **celostno naslavlja** področje **družbene odgovornosti**, s poudarkom na **odnosu do zaposlenih**.
- Namenjen je organizacijam, ki želite vzpostaviti **orodje za podporo pri strateškem upravljanju omenjenega področja**.
- pridobitev certifikata je **revizorski in svetovalno-analitični postopek**, ki ima funkcijo ocenjevanja ter svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje na področju zaposlenih s poudarkom na štirih področjih certifikata.



**Celostno naslavljanje  
družbene odgovornosti**

**Usklajevanje  
poklicnega, družinskega  
in zasebnega življenja**

**Področja  
certifikata**

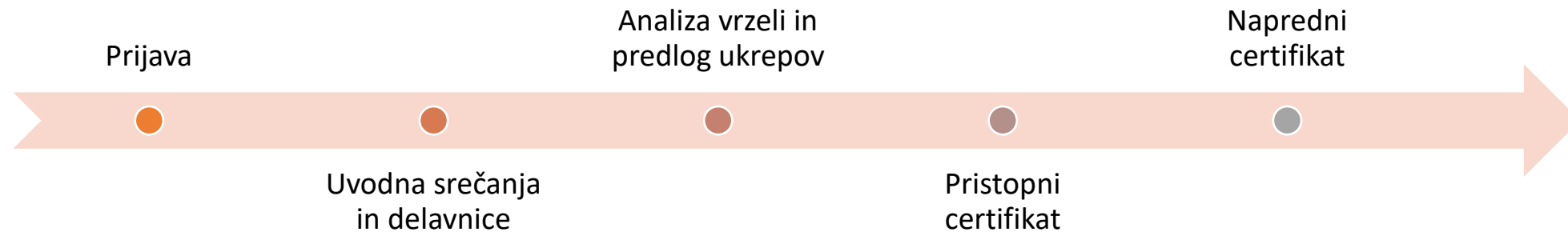
**Medgeneracijsko  
sodelovanje**

**Pomen varnosti in  
zdravja na delovnem  
mestu**

# Kako izbrati primerno področje certificiranja?

- Ali ste že pridobili primerljiv certifikat na katerem od področij?
  - Velikost podjetja/organizacije?
- Katero področje je za vaše podjetje/organizacijo bistveno?

# Pridobitev certifikata



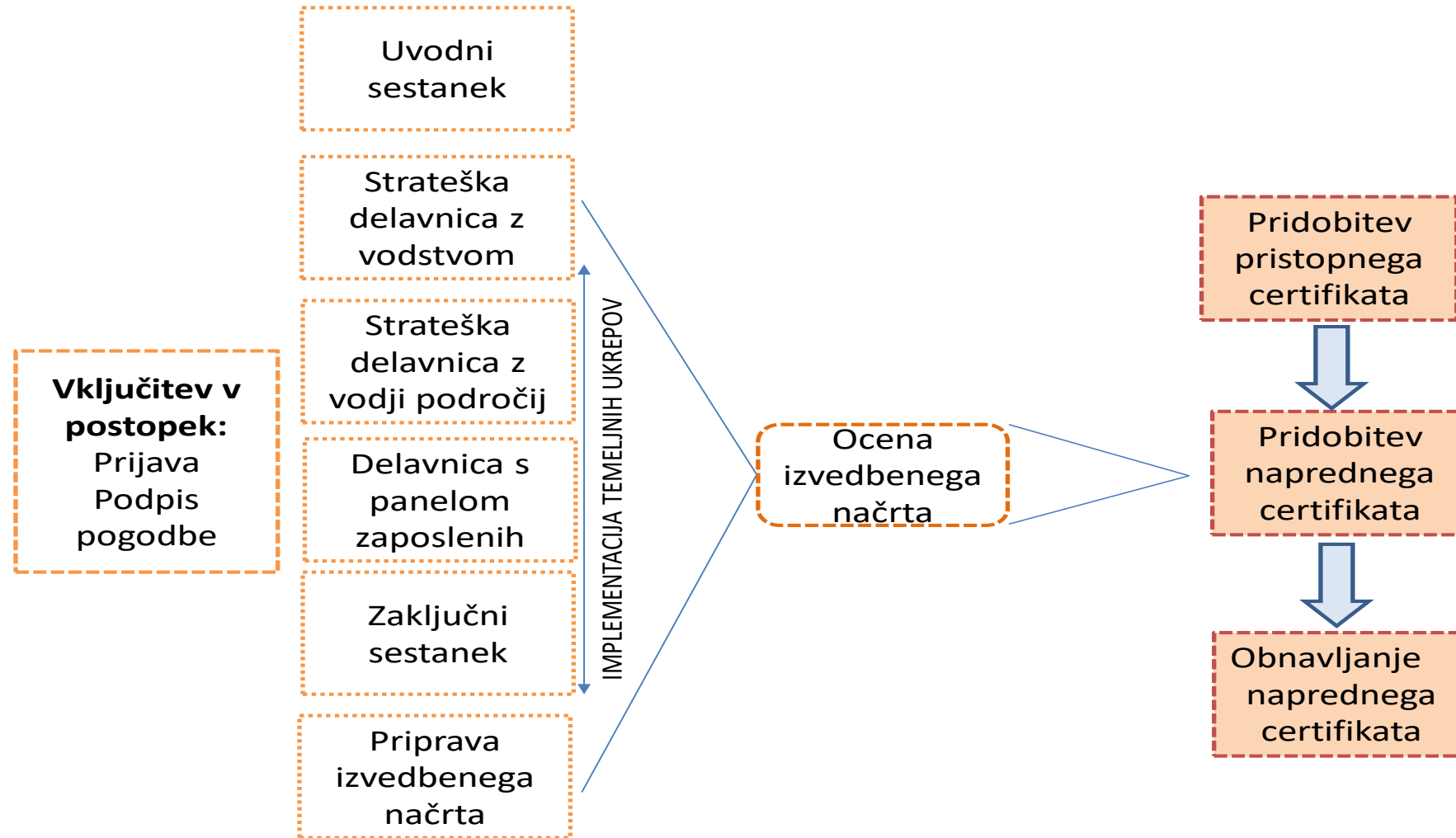
## PRIDOBITEV PRISTOPNEGA CERTIFIKATA -

- ✓ Analiza vrzeli
- ✓ Implementacija temeljnih ukrepov
- ✓ Izbor ukrepov in priprava plana implementacije
- ✓ trajanje 6 mesecev

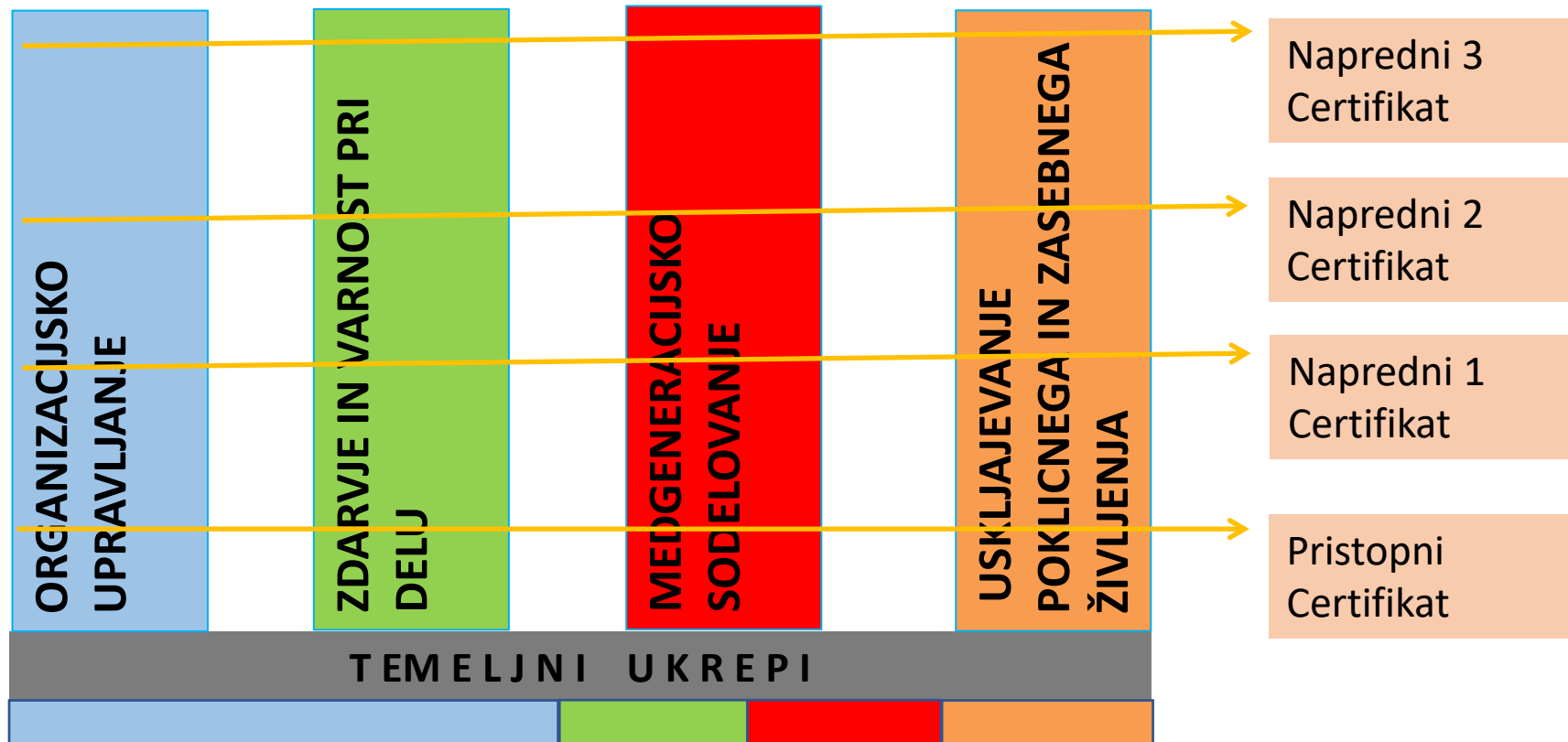
## PRIDOBITEV NAPREDNEGA CERTIFIKATA

- ✓ Implementacija in spremljanje izbranih ukrepov
- ✓ Trajanje 1-3 leta

# Koraki do certifikata



Ukrepi/aktivnosti za vsako področje na pristopnem in naprednem nivoju





# Minimalno število ukrepov

Prijavitelj mora za pridobitev **Pristopnega certifikata** implementirati vse temeljne ukrepe vseh področij.

Poleg tega mora v načrtu implementacije opredeliti zadostno število ukrepov s področja certificiranja vsaj za nivo **Napredni certifikat 1**.

Ukrepi so razdeljeni v **sklop A** (pomembnejši ukrepi) in **sklop B** (manj pomembni ukrepi). Zadostno število posameznih ukrepov za dosego posameznega nivoja naprednega certifikata:

Nivo certifikata	Minimalno število ukrepov A	Minimalno število ukrepov B	Skupno minimalno število ukrepov
Napredni 1	6	3	9
Napredni 2	8	5	13
Napredni 3	10	7	17

# Napredovanje v napredni certifikat

## Po 12 mesecih: obisk revizorja →

- A) Če je plan izpolnjen – **Napredni certifikat**
- B) Če plan ni izpolnjen – priporočila za naprej

## Po 24 mesecih: obisk revizorja →

- A) Če že imajo Napredni certifikat – pregled izvajanja
- B) Če je plan izpolnjen – **Napredni certifikat**
- C) Če plan še vedno ni izpolnjen – priporočila za naprej

## Po 36 mesecih: obisk revizorja →

- A) Če že imajo Napredni certifikat – končna revizija in podaljšanje certifikata za 3 leta
- B) Če je plan izpolnjen - – **Napredni certifikat**
- C) Če plan še vedno ni izpolnjen – **odvzem certifikata**

# Temeljni ukrepi na področju Organizacijskega upravljanja:

- Zaveza vodstva družbeni odgovornosti
- Poročanje o družbeni odgovornosti
- Identifikacija deležnikov (zainteresiranih strani) in vključujoče sodelovanje z njimi
- Politika izklapljanja elektronskih naprav
- Varčna osvetlitev
- Tim ali Pooblaščenec/ka za družbeno odgovornost podjetij

# Temeljna ukrepa na področju Varnosti in zdravja pri delu:

- Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oziroma njihovih predstavnikov
- Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu

# Temeljna ukrepa na področju medgeneracijskega sodelovanja:

- Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine
- Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja



# Temeljna ukrepa na področju Usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja

- Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev
- Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih

# Obvezne podporne aktivnosti

Prijavitelj mora v **izvedbenem načrtu** obvezno opredeliti in uvesti naslednje podporne aktivnosti, s katerimi zagotavlja implementacijo ukrepov:

1. Komuniciranje z zaposlenimi
2. Komuniciranje z zunanjimi javnostmi
3. Mnenjske raziskave med zaposlenimi na izbranem področju certifikata
4. Izobraževanje vodij na izbranem področju
5. Obveščanje deležnikov (zaposlenih) o neposrednem kontaktu z izvajalcem za morebitne pritožbe
6. Vodstveni pregled

# Strošek pristopnega certifikata

Število področij	Znesek
1	4.600,00 – 7.800,00 € + DDV*
2	5.600,00 – 8.800,00 € + DDV*
3	6.600,00 – 9.800,00 € + DDV*
4	7.600,00 – 10.800,00 € + DDV*

\* V času trajanja projekta je omogočeno **100% sofinanciranje** pridobitve **Pristopnega certifikata** za 200 organizacij.

*Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada.*

# Strošek pridobitve pristopnega certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« vključuje:

- Strošek revizorja v obsegu kot ga predvidevajo Pravila
- Zaključno oceno revizorskega sveta;
- Koordinacijo postopka;
- Diseminacijo postopka/ informiranje javnosti;
- Strokovno evalvacijo in
- Zaključno svečano podelitev pristopnega certifikata

# Strošek naprednega certifikata

Število področij	Znesek
1	4.100,00 € + DDV
2	4.920,00 € + DDV
3	5.740,00 € + DDV
4	6.560,00 € + DDV

\* napredni certifikat NI sofinanciran!



# Javni poziv za sofinanciranje postopka pridobitve pristopnega certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« iz sredstev Evropskega socialnega sklada v letu 2021

**100% sofinanciranje** Pristopnega certifikata enega ali štirih področij

**100 mest** za sofinanciranje

Prijavitelji se lahko prijavijo v enega od štirih področij certifikata (**področni certifikat**) ali v vsa področja (**krovni certifikat**).

# Pogoji za prijavitelje

V postopek za pridobitev sofinanciranja pristopnega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec iz sredstev Evropskega socialnega sklada se v letu 2021 lahko prijavijo naslednji prijavitelji, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- so registrirani in imajo sedež v Republiki Sloveniji;
- imajo najmanj 5 (pet) zaposlenih,
- niso v stečajnem postopku, postopku prenehanja, postopku prisilne poravnave ali likvidaciji
- spoštujejo vso veljavno delovno pravno zakonodajo.

# Razpisna dokumentacija

## Prijavitelji morajo ob prijavi na javni poziv priložiti:

- izpolnjeno prijavnico za sofinanciranje postopka pridobitve pristopnega certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« iz sredstev Evropskega socialnega sklada v letu 2021 z osnovnimi podatki prijavitelja,
- izpolnjen **Uvodni vprašalnik**,
- podpisano in žigosano **Izjavo prijavitelja o izpolnjevanju in sprejemanju pogojev** za prijavo na javni poziv za sofinanciranje postopka pridobitve pristopnega certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« iz sredstev Evropskega socialnega sklada v letu 2021

## Vaša organizacija v postopku certificiranja **pridobi:**

- **analizo** vašega stanja na področju družbene odgovornosti in sodelovanja z zaposlenimi
- **strokovno svetovanje** s področja certificiranja ter odpravljanje morebitnih vrzeli

# Hkrati pa boste organizacije s pridobljenim certifikatom CDOD:

- pridobile zunanje verificiranje dela na področju družbene odgovornosti in sodelovanja z zaposlenimi
- deležne sistematičnega pristopa k vodenju in spremljanju področja družbene odgovornosti
- izboljšale delovanje kadrovske funkcije, zmanjšale fluktuacijo ter znižale s tem povezane stroške
- povečale ugled in moč zaposlovalčeve in korporacijske znamke, ter s tem privabile in zadržale najboljše kadre
- postale bolj konkurenčne pri pridobivanju javnih naročil
- izboljšale obstoječe prakse obvladovanja tveganj
- izboljšale t.i. »employee experience«, izkušnjo zaposlenih na delovnem mestu in posledično povečale zavzetost zaposlenih
- zaradi okoljsko vzdržnega delovanja pripomogle k **znižanju ogljičnega odtisa** ter večji **energetski učinkovitosti**
- vključene v **komunikacijske aktivnosti** Ekvilib inštituta
- vabljene k **brezplačni udeležbi** na dveh strokovnih srečanjih Ekvilib Inštituta letno

# ...in dosegle dolgoročne učinke:

- Lažje boste razumeli in upravljali z različnimi generacijami zaposlenih
- Vzpostavili boste zdravo delovno okolje z dobrimi, stimulativnimi medosebnimi odnosi in bolj kohezivno organizacijsko kulturo
- priložnost za bolj kredibilno izkazovanje družbeno odgovornega ravnanja in komuniciranja z vašimi ključnimi deležniki, ki svoje odločitve sprejemajo tudi na osnovi etičnih meril
- Naredili boste velik premik k bolj trajnostnemu poslovanju in s tem prispevali tudi k okoljski in družbeni dimenziji razvoja

**Nadaljnje informacije:**

**[www.certifikatdod.si](http://www.certifikatdod.si)**

**E mail: [certifikatdod@ekvilib.org](mailto:certifikatdod@ekvilib.org)  
[petra@ekvilib.org](mailto:petra@ekvilib.org)  
[gasper@ekvilib.org](mailto:gasper@ekvilib.org)**

**Tel: 01 430 37 51**